

**โครงการ อบรมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒พ.ศ.๒๕๕๔)” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องปรามไม่ให้ข้าราชการกำทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากข้าราชการไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

ตลอดจนนโยบายรัฐบาล แลงรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ด้านนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพกับการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพกับการบริหารราชการแผ่นดิน กลยุทธ์/วิธิตำเนินการ/นโยบายข้อที่ ๕ กำหนดให้ราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ (ตามข้อ ๑.๒) เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนการที่สนับสนุน และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ

ความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ ที่ตนได้รับ

๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๑.๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนด ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับ หุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงซึ่งรวมถึง การพัฒนาระบบราชการและข้าราชการได้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๑.๓. แผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๔)นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดี ระบุไว้ว่า “๘.๑.๓” พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและส่งเสริมบริการสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการใน ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผล การปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน และ ๘.๑๕ “เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้ง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน”

๑.๔. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ และรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

๑.๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ.ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อย่างน้อยต้องจัด กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๑.๖. สำนักงาน ก.พ.กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมดทุกประเภทและทุกระดับ ต้องมีสมรรถนะหลัก (Core competence) ครบจำนวน ๕ สมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ซึ่ง สำนักงาน ก.พ.ได้ให้ความสำคัญเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ จึงกำหนดให้จริยธรรมเป็นสมรรถนะหลักที่ ๔ ในส่วนกลาง”การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)” ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ออกโดยอาศัยอำนาจมาตรา ๘(๑) และมาตรา ๔๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะลันตา จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของ หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System)

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่าง ถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในส่วนของ สมรรถนะจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

๒.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัด ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การ สร้างภาคีเครือข่ายการต่อต้านทุจริตต่อไปในอนาคต

๒.๖ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา รวม ๕๔ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

การบรรยาย การแบ่งกลุ่มอภิปราย การสัมมนากลุ่มย่อยประกอบกรณีศึกษา และฝึกปฏิบัติ บริหารจิต เจริญปัญญา

๕. หลักสูตร

๕.๑ แผนยุทธศาสตร์การแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสอ.

๕.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึก/ปลูกฝังค่านิยมสุจริต แยกแยะเรื่องของตน แยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต(STRONG)

๕.๓ No Gift Policy

๕.๔ จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การเป็นหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ภายใต้ชื่อ “คนลานสกา ยุคใหม่ ใส่สะอาด”

๕.๕ ขั้วเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct

๕.๖ ขั้วเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๕.๗ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรร และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๕.๘ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ มาถือปฏิบัติ

๕.๙ การตรวจสอบ ฝ้าระวัง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และ/หรือมาตรการอื่นๆ ตามที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. วิทยากร

๖.๑ สาธารณสุขอำเภอลานสกา

๖.๒ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอลานสกา

๖.๓ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเขาหลวงรีสอร์ท ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ แบบประเมินผลโครงการ

๑๐.๒ การประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ ราย ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

๑๑.๒ ผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกษมสันต์ ชูคง)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา